



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128,700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER IL PROFILO DI ADDETTO GARE E APPALTI

In esecuzione del Regolamento per l'assunzione del personale di ACCAM S.p.A. del 27 novembre 2019 e della delibera del Consiglio di Amministrazione di ACCAM S.p.A. del 27/03/2020

ACCAM S.P.A.

rende nota

l'indizione di una procedura pubblica selettiva per titoli ed esami per la copertura di:

- **1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, per il profilo di Addetto Gare e Appalti.**

1. OGGETTO E DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DA RICOPRIRE.

1.1 ACCAM S.p.A (d'ora in poi anche "ACCAM" oppure "la Società") è una società a controllo pubblico che sovrintende le attività:

- raccolta, preferibilmente differenziata, trasporto e gestione dei rifiuti solidi urbani (rsu), dei rifiuti assimilati agli urbani, dei rifiuti urbani pericolosi (medicinali e cimiteriali) e di tutti i rifiuti in genere;
- trattamento, trasformazione, recupero e riciclaggio dei rifiuti, con la gestione dei loro sottoprodotti, anche con produzione di energie (elettrica, calore e qualsiasi altro derivato) con la conseguente loro commercializzazione, con particolare attenzione all'ottimizzazione dei costi al fine di ridurre al minimo le tariffe praticate, particolarmente nei confronti dei soci;
- approvvigionamento, produzione, distribuzione e vendita di energia elettrica e calore, compresa la costruzione, acquisizione e la gestione dei relativi impianti, sia collegate al trattamento dei rifiuti che in via autonoma.

1.2 La Società ha necessità di assumere 1 dipendente con il profilo di Addetto Gare e Appalti;

1.3 Tale figura professionale si occuperà delle attività e degli adempimenti relativi alla gestione delle procedure di gara e dei relativi affidamenti si occuperà a titolo esemplificativo e non esaustivo di:

- predisposizione di bandi di gara, ai sensi del Codice degli Appalti (D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.), per procedure aperte, ristrette, negoziate ecc., relative ad appalti pubblici di lavori, servizi, forniture;
- predisposizione della documentazione propedeutica alla gara/procedura d'appalto (disciplinare, lettere d'invito, schemi di contratto, modelli vari, ecc.);
- gestione di tutti gli adempimenti richiesti dal Codice degli Appalti in merito all'esperimento di una procedura di gara (predisposizione verbali di gara, comunicazioni agli offerenti, comunicazioni Osservatorio Regionale, comunicazioni ANAC, ecc.);
- monitoraggio sull'andamento delle gare, assistenza al R.U.P. nelle sedute di gara;
- verifica della documentazione a supporto delle richieste di subappalto e predisposizione delle comunicazioni di autorizzazione;



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128.700 - REA VA 02396666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

- predisposizione degli avvisi di ricerca per incarichi professionali inerenti le attività di consulenza.

2. REQUISITI E CONDIZIONI PER L' AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

2.1 Per l'ammissione alla selezione e per l'instaurazione del rapporto di lavoro, i candidati, uomini o donne, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) quelli generali previsti dall'art. 4.4.3 del Regolamento e precisamente:
 - i. possesso della cittadinanza italiana o di altro membro dell'Unione Europea. Saranno comunque ammessi i candidati familiari di cittadini italiani o membri dell'Unione Europea e che siano titolari del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno che consentano l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in Italia e per le esigenze rappresentate dalla Società;
 - ii. godimento dei diritti civili;
 - iii. assenza di carichi pendenti per fattispecie reato la cui sanzione comporti il venire meno del godimento di diritti civili e politici;
 - iv. età non inferiore ai 18 anni;
 - v. essere in condizioni d'idoneità fisica alle mansioni relative alle posizioni disponibili;
 - vi. non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità e/o inconferibilità ai sensi del D.lgs. dell'8 aprile 2013 n. 39 per l'instaurazione di rapporti di lavoro dipendente con la Società
 - vii. essere a conoscenza ed accettare il Piano triennale di prevenzione della corruzione, il modello ex D.lgs. n. 231/2001 ed il Codice Etico della Società pubblicati sul sito web
- b) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Società
- c) di essere in possesso di laurea in giurisprudenza conseguita secondo il vecchio ordinamento (antecedentemente al D.M. 509/99) ovvero laurea specialistica/laurea magistrale in giurisprudenza e esperienza per almeno 1 (uno) anni in ruoli analoghi;
- d) in alternativa al precedente punto c), qualora non in possesso dei titoli di studio predetti, aver maturato comprovata esperienza lavorativa, come dipendente, anche interinale, per almeno 3 (tre) anni in ruoli analoghi. Sarà considerata analoga la funzione di addetto ufficio gare ed appalti in qualità di Stazione Appaltante presso Enti Pubblici e Società Partecipate Pubbliche;
- e) possesso della patente di guida, categoria B;
- f) di accettare le condizioni del presente avviso di procedura selettiva e di svolgere il rapporto di lavoro secondo le modalità di tale avviso e di quelle successivamente indicate dalla Società;
- g) di autorizzare la Società all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione ed alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto del D.Lgs n. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128,700 - REA VA 0239666, C.C.I.A.A. VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

- h) di essere consapevoli che, dal momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non potranno essere svolte altre attività di lavoro autonomo o subordinato, salvo espressa autorizzazione della Società;
 - i) di essere consapevoli che i requisiti prescritti devono essere posseduti entro il termine stabilito per la presentazione della domanda e devono permanere fino al momento dell'assunzione.
- 2.2 Resta ferma la possibilità per la Società di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata od incompleta presentazione della documentazione prevista.
- 2.3 Il difetto dei requisiti prescritti costituisce giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove questi fosse già instaurato.

3. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO.

- 3.1. Il candidato che risulterà vincitore e successivamente assunto a tempo indeterminato nei limiti dei posti oggetto della presente selezione, riceverà un trattamento giuridico ed economico conforme alle norme di legge ed al CCNL dei servi ambientali sottoscritto da FEDERAMBIENTE ("CCNL") applicato da ACCAM.
- 3.2. Il candidato che risulterà vincitore sarà inquadrato nel livello 5° livello professionale, Area Tecnica Amministrativa, posizione parametrata B del CCNL
- 3.3. È facoltà della Società richiedere, nel contratto di lavoro, l'applicazione di un periodo di prova in relazione alle mansioni da svolgersi nei limiti di durata previsti dal CCNL.
- 3.4. La Società potrà proporre anche un emolumento aggiuntivo individuale a titolo di superminimo individuale assorbibile, nei limiti consentiti dai budget approvati.
- 3.5. Il candidato, assunto nel ruolo di Addetto Gare e Appalti, riporterà al Responsabile Affari Generali, Commerciale e Appalti.
- 3.6. È facoltà della Società, in applicazione dell'art. 2103 c.c., modificare le mansioni.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Le domande di ammissione alla selezione vanno redatte in carta semplice, datate e sottoscritte dall'aspirante e devono pervenire con i relativi allegati previsti, alla Società incaricata da ACCAM SpA di effettuare l'istruttoria e la preselezione direttamente all'Ufficio della Società ASCONS srl, entro il perentorio termine delle ore **24:00 del 21/03/2021**, esclusivamente utilizzando il link <https://www.mcs-selection.it/candidati-profilo-ricercati-posizioni-aperte/>, compilando i campi richiesti ed allegando tutta la documentazione necessaria come indicato al punto seguente.

ACCAM SpA declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda se relativi allegati termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima. La Società declina inoltre sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante concorrente o da mancata oppure tardiva



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128.700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

comunicazione dei cambiamenti d'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali non imputabili alla Società.

5. CONTENUTO ED ALLEGATI DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

- 5.1 Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta e redatta esclusivamente sull'apposito modulo allegato al presente avviso (Allegato n. 1), i candidati devono dichiarare, ai sensi del D.P.R. nr. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità, oltre alle proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale), il possesso dei requisiti richiesti dal precedente art. 2 e l'accettazione delle altre condizioni previste dallo stesso art. 2.
- 5.2 La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.
- 5.3 Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, deve specificare l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (articolo 20, Legge 5.2.1992, n. 104).
- 5.4 La domanda di partecipazione deve essere, a pena di esclusione, sottoscritta dal candidato. La firma sull'istanza non deve essere autenticata, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ed i candidati sono tenuti ad allegare, a pena di esclusione, fotocopia di un valido documento d'identità.
- 5.5 La domanda e tutti i relativi allegati, di seguito elencati, devono essere presentati, in **un unico file in formato pdf**, in copia autenticata, ferma restando la facoltà per i candidati di avvalersi delle norme in tema di autocertificazione. Oltre alla domanda gli aspiranti dovranno allegare in formato pdf:
- a) copia del documento di identità in corso di validità;
 - b) copia dell'eventuale permesso di soggiorno, se il candidato non è cittadino di Stati Membri dell'Unione Europea;
 - c) copia patente auto;
 - d) *curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto dal candidato: tale curriculum dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, del periodo temporale di riferimento e delle ulteriori attestazioni possedute valutabili ai fini dei titoli di servizio come indicato al successivo punto 6.
- 5.6 Resta ferma la possibilità per la Società di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, mancata od incompleta presentazione della documentazione prevista.
- 5.7 La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

6. PRESELEZIONE E SELEZIONE - COMMISSIONE GIUDICATRICE – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEGLI ESAMI.

- 6.1 L'ammissione dei candidati alla preselezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, effettuata dalla Società ASCONS srl all'uopo incaricata, e consiste nella verifica dei requisiti individuati dal bando come necessari ai fini della partecipazione; l'ammissione viene comunicata agli interessati tramite posta elettronica.



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128.700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

- Qualora non fossero accertati i requisiti minimi entro le scadenze comunicate, si riserva l'esclusione preventiva.
- 6.2 La prova preselettiva sarà condotta dalla società ASCONS srl specializzata nella selezione di personale. La Società ASCONS srl gestirà il processo di preselezione, valutando tramite raccolta di documenti, autocertificazioni e curricula i requisiti minimi in possesso dei candidati, che hanno inviato la loro candidatura al seguente link <https://www.mcs-selection.it/candidati-profilo-ricercati-posizioni-aperte/> entro il termine prestabilito. Seguirà poi un colloquio strutturato, volto ad indagare hard skills, soft skills e motivazione. La mancata partecipazione del candidato nell'ora stabilita per la preselezione verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione, ad ogni effetto di legge.
- 6.3 La Società incaricata fornirà ad ACCAM S.p.a., compatibilmente con le candidature pervenute, un elenco costituito da almeno 5 candidati ritenuti idonei e qualificati;
- 6.4 I candidati di cui sopra, che avranno superato la preselezione, saranno informati tramite posta elettronica con contestuale pubblicazione in ordine alfabetico nell'apposita sezione del sito della società ACCAM SpA dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo www.accam.it - Bandi di Assunzione e Opportunità di Lavoro. I candidati dovranno sostenere un colloquio con apposita Commissione di Valutazione come previsto dal "REGOLAMENTO PER L'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE"; i candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento. Non è prevista altra comunicazione di convocazione per i candidati. La mancata partecipazione del candidato nell'ora stabilita per il colloquio verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione, ad ogni effetto di legge.
- 6.5 La Commissione Giudicatrice, formata da n. 3 componenti, sarà nominata con apposito provvedimento da pubblicarsi sul sito internet della Società – www.accam.it ed esprimerà il proprio insindacabile giudizio in base ai titoli, alla documentazione presentata dai candidati, alla prova scritta ed al colloquio, secondo i seguenti criteri:
- A) **TITOLI DI SERVIZIO** fino ad un massimo di 30 punti;
 - B) **PROVA SCRITTA** fino ad un massimo di 30 punti con un minimo di 10 punti;
 - C) **PROVA ORALE:** fino ad un massimo di 30 punti con un minimo di 21 punti.

A) TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di 30 punti.

A tale fine saranno presi in considerazione:

1. le esperienze lavorative effettuate nei 10 anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione, relative ad attività di gestione di gare di appalto e dei relativi adempimenti in qualità di Stazione Appaltante, come risultanti dal curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione.
Saranno presi in considerazione esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato, anche a mezzo di società di somministrazione del lavoro, secondo i seguenti punteggi:
 - a) aver prestato servizio, per periodi superiori ad 1 anno anche non continuativo, in attività lavorative analoghe al profilo ricercato in qualità di Stazione Appaltante: punti 2 per ogni anno superiore al 1° anno di esperienza. Le frazioni di anno superiore ad 1 saranno valutate in dodicesimi con esclusione dei periodi inferiori a quindici (15) giorni.



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128.700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

I periodi di servizio, resi in regime di part-time, saranno valutati con decurtazione proporzionale rispetto alla parzialità dell'attività prestata, tenendo conto come unità di riferimento a tempo pieno l'orario di 40 ore settimanali previste dal CCNL (ad esempio: un anno di servizio prestato a tempo pieno punti 2; un anno di servizio a 20 ore settimanali punti 1 ecc.)

7. PROVE DI ESAME.

- 7.1 Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.
- 7.2 **PROVA SCRITTA** fino ad un massimo di 30 punti con un minimo di 10 punti. Potrà consistere in quesiti aperti inerenti agli aspetti relativi all'applicazione del D.lgs 50/2016 e relativi adempimenti.
- 7.3 **PROVA ORALE** fino ad un massimo di 30 punti con un minimo di 21 punti, che intende verificare la professionalità del candidato e verterà su argomenti inerenti all'applicazione del D.lgs 50/2016 e relativi adempimenti.

8. DIARIO DELLE PROVE.

- 8.1 Entrambe le prove si terranno in un solo giorno, senza soluzione di continuità, nella data che sarà comunicata con preavviso di almeno giorni 10.
- 8.2 Il **luogo di svolgimento della prova** sarà presso il termovalorizzatore di Busto Arsizio, in Strada Comunale per Arconate, 121 o in altra sede che sarà indicata nella convocazione.
- 8.3 Alle prove i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia, pena l'esclusione.
- 8.4 Ogni eventuale modifica relativa al giorno, all'orario e alla sede di esame, sarà comunicata attraverso il sito internet della Società www.accam.it almeno 10 giorni prima dello svolgimento della prova da sostenere ovvero, in casi di urgenza, anche due giorni prima.
- 8.5 L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

9. PREDISPOSIZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO, ASSUNZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO.

- 9.1 La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine conseguente dalla sommatoria dei punteggi riportati da ciascun candidato nella valutazione dei titoli, della prova scritte e della prova orale, valutati secondo i criteri sopra riportati.
- 9.2 A parità di punteggio sarà preferito il candidato di minore età, secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.
- 9.3 Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti oggetto di selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata come sopra indicato, che hanno totalizzato il punteggio maggiore.
- 9.4 La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito internet della Società per un termine di 10 giorni consecutivi entro i quali potranno essere presentate eventuali osservazioni. Decorso il suddetto termine la graduatoria si intenderà definitiva.
- 9.5 I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a produrre, entro il termine perentorio assegnato, la documentazione ritenuta necessaria al fine di verificare le



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128.700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

- dichiarazioni fornite nel corpo della domanda di ammissione. Inoltre, la Società, nel caso in cui dovesse ritenerlo opportuno, si riserva di richiedere ulteriore documentazione al fine di riscontrare il possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli di merito.
- 9.6 Qualora dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati saranno esclusi dalla graduatoria, qualora venisse a mancare uno dei requisiti di ammissione, ferma restando la responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci e l'eventuale licenziamento per giusta causa, se tale scoperta avvenisse a rapporto di lavoro già in corso.
- 9.7 La graduatoria rimane valida per un periodo non superiore a 3 anni dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale.
- 9.8 L'approvazione della graduatoria non costituisce titolo di assunzione presso questa Società, a qualsivoglia titolo.
- 9.9 L'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata, nei limiti dei posti oggetto di selezione e nei limiti consentiti dal budget finanziario, e subordinatamente al possesso dell'idoneità psicofisica per i posti messi a selezione che sarà accertata dal competente organo Sanitario, al quale è, esclusivamente, riservato tale giudizio.
- 9.10 Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che al momento dell'assunzione abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.
- 9.11 Il candidato vincitore, che non sottoscriva, nei tempi indicati dalla Società, il contratto di lavoro sarà cancellato dalla graduatoria.
- 9.12 La graduatoria, per i restanti candidati risultati idonei, ma non assunti a tempo indeterminato, sarà utilizzabile, nel limite massimo di 3 anni dalla sua efficacia, anche per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato ovvero per somministrazione di lavoro a tempo determinato, sia con orario di lavoro a tempo pieno, sia con orario di lavoro a tempo parziale, ovvero con altre forme di collaborazione previste dalla normativa vigente, secondo le esigenze della Società per l'impiego in mansioni e profili professionalmente equivalenti a quelli oggetto della selezione ovvero inferiori, nel rispetto del limite di durata temporale previsto dall'attuale D.lgs. n. 81/2015. Pertanto, la Società non procederà all'assunzione a tempo determinato di candidati, il cui rapporto di lavoro a termine possa superare il limite temporale previsto dal D.lgs. n. 81/2015 ovvero il cui rapporto non sia conforme a quanto previsto attualmente in tema di rinnovi o proroghe contrattuali ai sensi del D.lgs. n. 81/2015.
- 10. INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO.**
- 10.1 Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento è la sig.ra Piantanida Nadia, tel. 0331/351560, e-mail: nadia.piantanida@accam.it
- 9.13 Responsabile dell'indizione, della modifica e della revoca del presente Avviso di Selezione, nonché della nomina della Commissione Giudicatrice, dell'approvazione della graduatoria finale di merito e della stipulazione dei relativi contratti di lavoro oltre che ogni altra eventuale comunicazione in merito al presente Avviso di avvio di procedura selettiva è l'ing. Silvio Bisognin, tel. 0331/351560, mail: direttore.generale@accam.it.



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128.700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- 11.1 Ai sensi di quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 Giugno 2001 n. 196 e s.m.i. e dal Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati coinvolti nella presente procedura saranno raccolti dalla Società, per le finalità e la gestione del presente Avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
- 11.2 Il conferimento del consenso al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione e per la formazione della graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni, con limitazione ai dati essenziali, potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche, a istituti di credito ai fini previdenziali, assistenziali, assicurativi e retributivi relativamente a coloro che saranno avviati al lavoro, nonché, qualora la legge lo richieda, potranno essere oggetto di pubblicazione.
- 11.3 Titolare del trattamento è ACCAM S.p.A.

12. DISPOSIZIONI FINALI

- 12.1 Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso di Selezione, si farà riferimento alle vigenti disposizioni di legge ed al Regolamento di assunzione del personale applicato da ACCAM.
- 12.2 ACCAM ha la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente Avviso di Selezione in qualunque momento.
- 12.3 La partecipazione alla procedura, di cui al presente Avviso di procedura selettiva, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dall'Avviso di Selezione stesso.
- 12.4 Il presente bando è pubblicato in data 01/03/2021 sul sito web aziendale www.accam.it, nonché sull'albo pretorio dei Comuni Soci, nonché sul sito <https://www.mcs-selection.it/candidati-profilari-ricercati-posizioni-aperte/>, pertanto, il termine ultimo per la presentazione delle domande è il 21/03/2021.

Allegato n. 1: Schema di domanda di partecipazione

Il Responsabile Delegato

Ing. Silvio Bisognin

Busto Arsizio (VA), lì 01/03/2021



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128,700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

ALLEGATO N. 1

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spettabile
ACCAM S.p.A.
Strada Comunale per Arconate, 121
20152

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a il ____/____/____ a
_____ residente a _____
cap _____ in Via/Piazza _____ n.
_____ Codice Fiscale: _____ Tel.
_____ E-mail: _____
p.e.c.: _____

CHIEDE

di partecipare all' **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER IL PROFILO DI ADDETTO GARE E APPALTI.**

A tal fine, consapevole della rilevanza penale delle dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/00 e sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti generali previsti dall'art. 4.4.3 del Regolamento di e precisamente:

- possesso della cittadinanza italiana (ovvero: *indicare cittadinanza ed eventuale permesso di soggiorno come previsto dall'art. 2 dell'Avviso di selezione: _____*)
- avere godimento dei diritti civili
- l'assenza di carichi pendenti per fattispecie reato la cui sanzione comporti il venire meno del godimento di diritti civili e politici;
- età non inferiore ai 18 anni;
- essere in condizioni d'idoneità fisica alle mansioni relative alla posizione disponibile;
- non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità e/o inconferibilità ai sensi del D.lgs. dell'8 aprile 2013 n. 39 per l'instaurazione di rapporti di lavoro dipendente con la società
- essere a conoscenza ed accettare il Piano triennale di prevenzione della corruzione, il modello ex D.lgs. n. 231/2001 ed il Codice Etico della Società pubblica sul sito web aziendale
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____;
- possesso della patente di guida, categoria B
- di accettare le condizioni del presente avviso di procedura selettiva e di svolgere il rapporto di lavoro secondo le modalità di tale avviso e di quelle successivamente indicate dalla Società;
- di autorizzare la Società all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione ed alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto del D.Lgs n. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679;
- di essere consapevole che, dal momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non potranno essere svolte altre attività di lavoro autonomo o subordinato, salvo espressa autorizzazione della Società;
- di essere consapevole che i requisiti prescritti devono essere posseduti entro il termine stabilito per la presentazione della domanda e devono permanere fino al momento dell'assunzione



ACCAM S.P.A.

UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

SEDE: 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) – STRADA COMUNALE PER ARCONATE, 121
Cap. Soc. € 2.402.128.700 - REA VA 0239666, CCIAA VA, Cod. Fisc. e Part. IVA 00234060127

Allegati obbligatori:

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) copia dell'eventuale permesso di soggiorno, se il candidato non è cittadino di Stati Membri dell'Unione Europea;
- c) copia patente auto;
- d) curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto dal candidato.

Luogo _____, Data _____

Firma del Dichiarante
